

三観広域行政組合告示第3号

三観広域行政組合特定事業主行動計画の実施状況について

次世代育成支援対策推進法（平成15年法律第120号）第19条及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第15条の規定に基づき、平成28年3月に策定した三観広域行政組合特定事業主行動計画の令和元年度における実施状況を次のとおり公表します。

令和3年2月26日

三観広域行政組合  
管理者 山下 昭 史

1. 男性職員の配偶者出産休暇の取得促進

【目標：取得率100%】

| 部 門 別   | 平成29年度 | 平成30年度 | 令和元年度  | 令和2年度 |
|---------|--------|--------|--------|-------|
| 対 象 者 数 | 9      | 10     | 15     |       |
| 取 得 者 数 | 8      | 9      | 15     |       |
| 取 得 率   | 88.9%  | 90.0%  | 100.0% |       |

2. 育児休業の取得促進

【目標：取得率 男性5% 女性100%】

| 年 度     | 平成29年度 |        | 平成30年度 |        | 令和元年度 |   | 令和2年度 |   |
|---------|--------|--------|--------|--------|-------|---|-------|---|
|         | 男      | 女      | 男      | 女      | 男     | 女 | 男     | 女 |
| 対 象 者 数 | 9      | 1      | 10     | 1      | 15    | 0 |       |   |
| 取 得 者 数 | 0      | 1      | 0      | 1      | 0     | 0 |       |   |
| 取 得 率   | 0.0%   | 100.0% | 0.0%   | 100.0% | 0.0%  | — |       |   |

3. 超過勤務の縮減

【目標：超過勤務の可能な限りの縮減】

| 年 度         | 平成29年度 |   | 平成30年度 |   | 令和元年度 |   | 令和2年度 |   |
|-------------|--------|---|--------|---|-------|---|-------|---|
|             | 男      | 女 | 男      | 女 | 男     | 女 | 男     | 女 |
| 年間360時間超職員数 | 0      | 0 | 0      | 0 | 0     | 0 |       |   |

※人事院指針等に定める上限目安時間は年間360時間

4. 休暇取得の促進

【目標：年次有給休暇の年間取得日数14日以上】

| 年（暦年）   | 平成29年 | 平成30年 | 令和元年 | 令和2年 |
|---------|-------|-------|------|------|
| 平均日数（日） | 7.0   | 8.0   | 8.8  |      |

5. 女性職員の登用及び採用

【目標：管理者の事務部門の管理職員（管理職手当の対象者）に占める女性職員の割合25%】

| 年 度       | 平成29年度 | 平成30年度 | 令和元年度 | 令和2年度 |
|-----------|--------|--------|-------|-------|
| 女 性 の 割 合 | 37.5%  | 37.5%  | 42.9% |       |

【目標：消防の事務部門の女性消防吏員比率を、少なくとも10年間で5%】

| 年 度       | 平成29年度 | 平成30年度 | 令和元年度 | 令和2年度 |
|-----------|--------|--------|-------|-------|
| 女 性 の 割 合 | 0.0%   | 0.0%   | 0.6%  |       |